



NOU IMPULS

9 professionals per donar un 9 impuls al sector



Professionals de
la **Gestió Cultural**



Introducció

Cultura, pandèmia, amistat, compromís i empenta per afrontar nous reptes

Fa tres anys, en plena pandèmia, un grup de persones, professionals de la gestió cultural que treballem a diferents àmbits i que no ens coneixíem personalment van decidir prendre el relleu de la junta de l'APGCC amb el compromís de continuar amb la tasca feta pels equips anteriors, afrontant l'important repte de posar en marxa el que seria la celebració dels 30 anys de la nostra Associació.

Ara, des de l'experiència de la gestió d'aquests tres anys, un cop hem vist des de dins el funcionament de l'entitat i sent més conscients que mai de la realitat professional que ens envolta, ens hem adonat que cal fer un gir important en relació al nostre paper dins del sector cultural. En aquesta segona candidatura nou persones repetim amb la voluntat de construir una nova etapa en la que tenim el convenciment que cal fer una mirada cap a futur, iniciant un trajecte de reflexió, transformació i evolució de l'APGCC.

La cultura té un rol transformador dins de la societat, però al mateix temps la cultura, el sector i els professionals canvien al llarg del temps i és necessari evolucionar per oferir noves respostes. Per aquest motiu, la voluntat de la nostra candidatura és iniciar aquesta nova etapa per a impulsar la representació i el reconeixement de l'APGCC i posar en marxa uns serveis més eficaços i eficients per als nostres associats amb l'objectiu de ser més útils tant per al sector com per a la nostra professió.



Qui som?

Professionals amb experiència, vocació i ganes de fer créixer l'associació

Som nou persones amb habilitats, experiència i trajectòria dins el sector cultural. Professionals de l'administració pública, d'entitats, de la docència universitària i del món empresarial; totes i tots experts en gestió, comunicació, producció i, fins i tot, en temes econòmics i del món de la propietat intel·lectual.

Nou professionals que, després d'aquests tres anys, creiem més necessari que mai frenar màquines i avaluar el que s'ha fet, per crear un nou projecte conjunt que respongui a les necessitats dels nostres associats, més modern i innovador pel que fa als serveis, la participació i l'organització, però orientat a seguir treballant per l'enfortiment i dignificació de la professió i per continuar esdevenint punt de trobada, plataforma i reflexió dels professionals de la gestió cultural.

Projecte, accions i objectius que volem fer conjuntament amb l'escolta activa i incentivant la participació de tothom. En definitiva, volem parar màquines, però no aturar-nos, avaluar, revisar i proposar amb l'objectiu de reorientar l'APGCC per enfocar-nos i aconseguir donar un nou impuls; un impuls de futur on la nostra professió sigui escoltada i esdevingui clau en enfront dels nous reptes que, tots sabem, tindrà la cultura en els propers anys.

**PROFESSIONALS AMB EXPERIÈNCIA I
MOLTES GANES DE TREBALLAR**

**REPOSICIONAR L'ASSOCIACIÓ COM A FOCUS
DEL SECTOR CULTURAL**

LIDERATGE MODERN I FEMENÍ

**JUNTA DE PERFILS DIVERSOS PERÒ AMB
OBJECTIUS COMUNS**



Eixos i línies

Volem mirar cap a la professió però també cap al sector i la societat

Amb la visió de mirar cap a la professió, el sector i la societat, reconeixem la necessitat de reorganitzar i redefinir l'estructura interna d'organització i el funcionament de l'associació.

La transformació és essencial per respondre als canvis professionals i sectorials, assegurant que l'APGCC continuï sent una força transformadora i un recurs valuós per als seus membres.

Amb aquesta renovada orientació, aspirem a proporcionar serveis més eficaços i eficients, consolidant la nostra missió de contribuir al futur, la cultura i la professionalitat en el panorama cultural actual català. En un marc de redefinició i reestructuració organitzativa així com del funcionament de l'APGCC es marquen quatre grans línies estratègiques:

1. Posicionament i reconeixement de l'entitat
2. Cercar noves formes de participació: accionar espais i activitats de trobada
3. Contribuir a la professionalització
4. Redefinir el Reglament de Funcionament i Òrgans de Govern

L'APGCC HA DE SER CONEGUDA I VALORADA AL MÀXIM NIVELL

FORMES PROACTIVES, REALS I BENEFICIOSES D'INTERACCIÓ

PROFESSIONALITZACIÓ COM A FOCUS CENTRAL

ESTRUCTURES I FUNCIONAMENT MÉS SENZILL, ECONÒMIC I PRÀCTIC



Posicionament i reconeixement de l'entitat

1

Generar i articular un pla d'acció a tres anys de **relacions institucionals** que ens permeti ser l'interlocutor **essencial i principal** dins del sector cultural.

Dur a terme un **pla de contactes** amb la finalitat d'aconseguir unes relacions adequades i una imatge de credibilitat i confiança dins del sector cultural.

Millorar les relacions amb altres entitats sectorials, fer **reunions o trobades conjuntes** entre les juntes i persones sòcies.

Que el sector associatiu i polític, però també **l'econòmic i empresariat cultural** conegui la nostra associació, el valor i transcendència que tenim i les oportunitats que oferim.

Establir més i millors relacions amb entitats estratègiques a la resta de l'Estat Espanyol i, també, a la resta del món. No solament gràcies a l'acció de la Junta sinó també amb un **pla de comunicació** potent i modern que faci que els nostres associats siguin coneguts com a professionals de primer nivell dintre del món de la gestió cultural a Europa, Amèrica, etc.

Comunicació, premsa i relacions públiques al màxim nivell com un dels màxims reptes pels propers anys.

Volem que l'APGCC sigui coneguda i, sobretot, reconeguda a tot el món!



Noves formes de participació: espais, activitats i trobades

Volem incorporar una nova forma participativa que millori la comunicació amb els nostres associats i associades i sigui més motivadora i atractiva a participar.

Entenem que els Grups de Treball (GdT) que tenim fins ara eren efímers i amb poca participació. A més, creiem que els objectius que es treballen en aquests grups de treball són objectius que ja hem anat incorporant i assumint de forma **transversal** en tot allò que desenvolupem com a objectius i fites intrínseques a l'entitat. La igualtat, el territori i el desenvolupament professional han de sempre valorats i incorporats obligatòriament en qualsevol acció que es dugui a terme.

Les Comissions i Grups de treball s'han d'encaminar a les noves realitats de treball. Segons es generin noves necessitats es crearan reunions monogràfiques per obrir la participació als temes que siguin rellevants, treballant de forma puntual i amb una visió de poca durada. La participació activa dels nostres associats considerem que és cabdal per a recollir totes les mirades i vessants possibles. Aquests grups de treball s'obriran a tota la base social.

Volem apostar fortament amb la participació a través de trobades de les persones sòcies segons el seu àmbit **professional** i no d'una forma genèrica com s'havia fet fins ara. Dins de la nostra base social disposem d'un ampli ventall de professionals que provenen de diferents àmbits i considerem que cal treballar d'una forma més específica per a ser més efectius de cara a les necessitats dels nostres associats.

Per últim, volem apostar fort amb la realització de **trobades entre els nostres associats i**

altres associats sectorials, empresarials o comercials. Creiem necessari fer trobades on els nostres associats i associades estableixin contacte i relacions directes amb altres sectors associatius, públics i privats que puguin generar noves sinergies i coneixement. Recuperar i reformular el XOC, fent diversos i centrant-nos en activitats tipus "networking", però altament especialitzats en la gestió cultural.

2



L'experiència dels darrers anys dintre de la Junta, veus i enquestes amb persones sòcies ens han fet replantejar completament quines són les fórmules més atractives, pràctiques i profitoses per l'APGCC.

Ens obrirem al sector i al món cultural, fent networking que siguin referent tant docent com d'oportunitats.

Contribuir a la professionalització

3

Reforçar i millorar l'actual oferta de serveis és clau per avançar en la professió i estar preparats pels canvis constants en què estem immersos. Els serveis de formació, programa de mentoria, la creació d'espais de debat i de generació de documentació; així com l'impuls d'altres serveis als professionals han de ser revisats i actualitzats a les noves realitats socials i laborals recordant sempre l'escolta activa envers els associats.

Com ja hem comentat, volem incidir en cercar **nous espais de trobades presencials** amb altres entitats sectorials, professionals, i sempre convidant les persones sòcies a participar activament que ens permetin crear proximitat, coneixement i debats sobre cap a on volem anar ara i què volem fer amb la professió en els propers anys.

Hem d'avaluar i redefinir els serveis que es donen actualment (jornades XOC, L'ACCELERADORA o el programa de MENTORIA, entre d'altres). Cal una diagnosi del compliment dels objectius i nova missió, afegint de nous o complementar d'altres que ja hi siguin.

Cal millorar el desenvolupament de la **Borsa de Treball**, la qual creiem que és clau per connectar les empreses i entitats amb els nostres professionals.

L'altre aspecte és la voluntat de fer una reflexió sobre el model de formacions. Aquest és un tema clau per nosaltres i cal seguir apostant per aquestes fent una nova proposta de continguts i participació més interactiva. És necessari revisar aquest model de **formacions**, a partir d'ara "**Competències Professionals**", amb la idea d'oferir un producte nou i de qualitat. Volem crear un programa de formacions que pugui cobrir el buit existent entre el Màster i el Grau Superior. Cercar aliances amb escoles que estan treballant amb formació especialitzada en Gestió Cultural i sumar-nos o establir-ne de noves.

Amb l'anterior Junta ja vàrem iniciar el camí de definir i donar valor als professionals "invisibles" que -encara- som per molts sectors.

L'APGCC no és un col·legi professional, però volem que les persones sòcies i el sector ens percebi i valori d'aquesta manera: únics i indispensables.



Redefinició del funcionament de Junta i Òrgans de Govern

estratègiques que es decideixin conjuntament amb l'Oficina Tècnica que recollirà les propostes per capacitar-les i dur-les a terme. La Junta Directiva vetllarà pel compliment del mandat conjuntament amb la Junta Executiva i serà la responsable de marcar les directrius segon sorgeixin els objectius estratègics de cada àmbit que es presentin.

El 2024 ha de ser un any de reflexió interna i d'escolta activa de totes les persones associades, volem ser coneixedors la seva realitat, dels pros i contres de la professió. Volem recollir la veu d'altres sectors de la cultura, altres associacions sectorials i professionals de la cultura i per generar debats i sinergies futures.

Volem escoltar i que ens escoltin i alhora difondre els resultats. Volem generar noves connexions i poder liderar el futur de la nostra professió on tothom es pugui sentir representat. I aquest context de reflexió i escolta ha de servir per a fer una Revisió del Reglament de Funcionament tan de la Junta Directiva com de l'Oficina Tècnica per a poder oferir millors serveis i poder guanyar en eficiència i eficàcia organitzativa.

En aquest sentit, es definiran dos òrgans de govern:

Junta Executiva. Serà la responsable directa del dia a dia en la gestió de l'APGCC, així com impulsar i donar suport als nous projectes, objectius o línies estratègiques que se'n derivin de la Junta Directiva.

Junta Directiva. Serà la responsable de posar en marxa els projectes, objectius o línies

4



Proposem un funcionament més efectiu, pràctic i modern, amb una Junta que tindrà una part més executiva i altre més directiva; amb vocalies departamentals per sectors d'activitat i funcions, fent que tot sigui més professional.



Organigrama

Junta Directiva

Junta Executiva



Rosa Maria Muga
PRESIDÈNCIA



Mireia Trias
VICE PRESIDÈNCIA



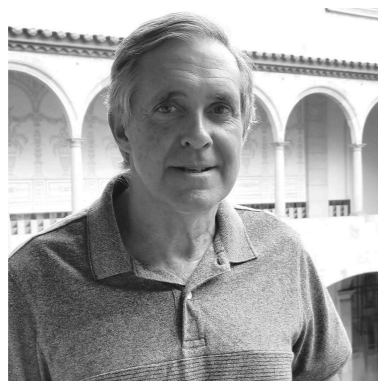
Cristina Cinelli
TRESORERIA



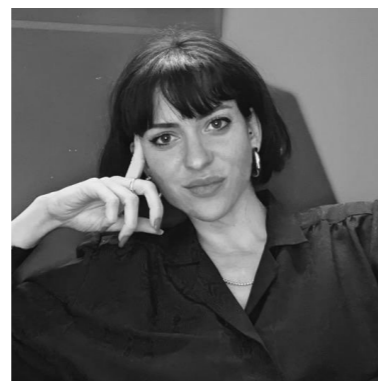
Raül Carretero
SECRETARIA

→ Oficina
Tècnica

Vocàlies



David Roselló
VOCALIA
Relacions Públiques i Entitats



Mia Abelló
VOCALIA
Relacions Internacionals



Pep Mares
VOCALIA
Competències Professionals



Agnès Fort
VOCALIA
Activitats i socis/es



Raul Marin
VOCALIA
Drets i Empresa



NOU IMPULS

9 professionals per donar un 9 impuls al sector

Candidatura oficial per a l'Associació de Professionals de la Gestió Cultural de Catalunya de:

Rosa Maria Muga, Mireia Trias, Cristina Cinelli, Raül Carretero, David Roselló, Cristina Abelló, Pep Mares, Agnès Fort i Raul Marin

