



/ comissions de treball

Associació de Professionals de la Gestió Cultural de Catalunya

Comissió de cultura i gènere

La comissió de gènere engega el maig de 2018 impulsada per la junta del moment, amb la voluntat no només de tractar temes concrets de gènere, sinó de treballar de manera transversal en tots els àmbits que afecten l'APGCC. Originalment formada per 3 membres de la junta s'amplia posteriorment per a que s'hi puguin afegir persones sòcies que vulguin aportar i treballar en aquest àmbit.

Tot i que aquesta comissió no respon a una de les línies estratègiques definides pel Pla Estratègic de l'associació, es va decidir la creació d'aquesta comissió, tenint en compte l'especial situació de desigualtat que viu el sector, de vulneració de drets i l'oportunitat de tenir persones amb especial motivació dins la junta per treballar sobre aquestes qüestions.

Tant els objectius com les accions que es van plantejar eren revisables i ampliables en qualsevol moment.

Objectius

Per la legislatura 2021-2023 es proposa mantenir els objectius doncs aquests continuen sent vàlids:

- **Visibilitzar** la situació de desigualtat que es viu, de manera concreta, en el sector cultural i que pateixen les professionals treballadores de la cultura;
- **Generar consciència i promoure accions** per part de les administracions per mirar de pal·liar aquesta situació de desigualtat;
- Ser un **referent per socis i sòcies** de l'APGCC per a consultes relacionades amb el gènere i la desigualtat en el sector cultural; oferir assessorament i ajuda en els casos que sigui necessaris i trobar vies per a canalitzar possibles denúncies i altres accions;
- **Articular les diferents accions** que s'empenguin amb les accions que actualment hi ha en marxa promogudes per altres col·lectius i organitzacions afins: Dones i Cultura, Cima, Observatori Cultural del Gènere, etc.



Accions

En quant a les accions inicials de la comissió, algunes es van dur a terme i d'altres no es van poder assolir per excés de quantitat i d'ambició. Algunes de les accions previstes, a més a més, ja s'estaven engegant des de l'administració pública.

Com a resultat d'aquesta experiència, es proposa, doncs, marcar una línia d'acció prioritària centrada en la sensibilització i formació dels socis i sòcies primerament, per anar ampliant el camp d'acció quan s'estimi necessari.

- Mantenir la **formació en perspectiva de gènere** engegada i buscar eines / fórmules per tal que la formació es dugui a terme a totes les entitats i institucions i que hi assisteixin tant homes, dones i persones no binàries. (Explorar opció de fer una mini formació online amb termes i qüestions bàsiques relacionades amb la perspectiva de gènere. En un principi dirigit als socis i les sòcies i després ampliable a que es pugui impulsar des de les diferents entitats / administracions).
- Realitzar **campanya sensibilització** tema gènere entre els socis i sòcies de l'APGCC.
- **Participació en les diferents taules de treball impulsades** diferents administracions: ICUB, Conca, Diputació, Generalitat. Mirar d'establir sinergies i sumar-se a tot allò que es pugui i posicionar l'APGCC en tema de gènere.
- Obrir una **bústia** per a què socis i sòcies puguin dirigir-se a la comissió amb dubtes, denúncies, etc.
- Crear un **recopilatori de material** sobre com aplicar la perspectiva de gènere en els projectes culturals que pugui resoldre tots els dubtes que puguin tenir les persones sòcies en aquest àmbit.